

  
  
インスピレーションになるろ  
**2018-19 年度 RI テーマ**  
**BE THE INSPIRATION**  
国際ロータリー会長  
**バリー・ラシン**

# Weekly Bulletin

## 藤枝南ロータリークラブ 会報



例 会：毎週金曜日  
会 場：小杉苑 藤枝市青木 2-35-30  
T E L：054-641-3321

事務局：藤枝商工会議所内 藤枝市藤枝 4-7-16  
T E L：054-646-3919 F A X：054-643-2000  
E-mail：jimukyoku@fujieda-south-rotary.jp

**2018-19 年度**  
会長：飯田敏之 副会長：渡邊芳隆 幹事：漆畑雄一郎 副幹事：森竹正晃

**例 会 第 1 3 1 0 回： 通常例会/小杉苑**

**ソング 君が代、奉仕の理想 : ソングリーダー 笠原大輔君**

### ■ 会長報告

飯田敏之君



皆さん、こんにちは。  
理事会出席の皆さんには早くからの出席ありがとうございました。本日、私はち

ょうど 59 才になりました。朝からラインでおめでとをたくさん頂きましたが、この年になると特別に感じることはありません。毎年一度はこの日が来ますから。

最近は何でも記念日にしてしまいます。年間を通していくつあるのでしょうか？ あまりありません。正月・成人式・お節句・・・など古くからの祝いごとを通して子どもに孫に伝えていきたいのですが、最近はバレンタイン・ハロウィンなんてものまで年間行事に完全に入り込んでいます。ハロウィンは収穫祭なので、日本の五穀豊穡の秋祭りと同じです。

だれかが町おこしか営利目的で初めて、広がったのだと思いますが経済効果を期待してのものは日本の教育にはならないなと感じます。これが 100 年も続けば りっぱに文化とされるのでしょうか。

アメリカ・北朝鮮の 2 回目の首脳会議が行われましたが、結果は大変お粗末なものでした。北朝鮮は 2 年前くらいでしたか？ 地下の核実験をしましたがどうやら失敗しているようです。アメリカまで核を飛ばすにも 6000 km のホワイトハウ

スを狙い打つ技術はありません。ですが金正恩は世界に核保有国だと思わせるところまでしてきました。長い歴史の中で常に中国の配下に位置していましたが アメリカに譲歩すれば アジアで一番危険とされる中国の共産主義から将来、抜け出す事ができる可能性もありますが・・・残念ながら拉致問題は今の日本の対北外交では解決にならないでしょうし、あの国が変わらなければ進展も見られません。

夕べ母から、あなたの今年の運勢で気を付けなければならないことは、病気と旅行だと言われました(笑)

誕生日の前日になんて事を言うやつだと思いましたが、可愛い息子を心配してのお言葉・・・真摯に受け止めることに致します。以上、会長挨拶とさせていただきます。

### ■ 理事会報告

漆畑雄一郎君

- ・ 4・5 月のプログラム 承認されました
- ・ お花見例会について 3/30 12:30 瀬戸川河川敷にて開催します。
- ・ 会員旅行について 現在 2 名参加予定。引き続き募集します。3 月半ばに正式通知予定です。
- ・ 第 4 グループ名簿作成について 当クラブでは不要との旨、次年度会長幹事会にて報告します。
- ・ 地区協議会について 出席義務者宛に案内文を通知します。
- ・ 次年度組織について 承認されました。
- ・ 米山奨学生について 承認されました。

### ■ 幹事報告

漆畑雄一郎君

IM の案内・英字ロータリアン・ロータリーの友案内を回覧いたします。

## ■ 出席報告

加藤智之 君

本日のホームクラブ 出席者	前回の補正出席者
42/50 84%	44/50 88%

(1)欠席者（事前連絡とメイクアップをどうぞ）

○阿井君○池ヶ谷君○植田君○江崎君○早川君  
川口君 佐野博君 藪崎君

(2)メイクアップ者

中山恵喜君（静岡北）

## ■ スマイルBOX

加藤智之 君

・64才になります。うれしいです。

内山淑夫君

・結婚記念日のプレゼントありがとうございます。47年目となります。

小林正敏君

・結婚プレゼント有難うございます。44年前若かった二人は、今“たそがれ”の二人です

伊藤恒夫君

・妻の誕生日プレゼントありがとうございます。仲良くなるかな？

古川賢吾君

・妻の誕生日プレゼントありがとうございます。樽井勉君

**スマイル累計額 486,000円**

## ■ 会員卓話



瀧脇一啓君

医療機関の省エネとゴミについてお話しします。当院のエネルギーは、電気・

LPガス・A重油でしたが、建て替えを機に大幅に変更しました。LPGのボイラーと重油のボイラーがあったのですが、旧館の給湯と暖房を賄っていた重油ボイラーを廃止し、ガスボイラーをLPGから13Aに変更しました。このことにより、重油の燃焼による大気汚染を軽減

できました。さらに、常用発電機（天然ガスコージェネレーション）を設置し、発電する際に出る熱で貯水タンクに60度の温水を蓄える事が出来るので、水から沸かすのに比べボイラーのガス消費量を減らす事が出来ました。

また、照明器具とコンセントを部分的に自家発電を使用することにより電力会社のデマンドを低く抑えられ、基本料金が節約できました。このエネルギーの変更は天然ガスの中圧管が近くを通過していた事と、震災に備えて事業継続計画の策定をしていたタイミングが合ったため実現することが出来ました。

新しい建物の照明はすべてLEDとなり、消費電力が少なく放熱もすくないので、夏場の冷房効率にも貢献しています。

ところで、医療の現場、特に入院施設を有する病院という場所は大量消費をして大量廃棄をする事が日常です。かつて医療機関では診療器材は消毒して再利用していましたが、現在では注射器をはじめその多くが使い捨てのディスポになりました。体液に触れたものは感染性医療廃棄物として厳重に保管し、専用のマニフエストにより廃棄するようになりました。環境について議論するとき、ゴミの減量は避けて通る事はできません。当院でも可能な限りのゴミ減量に取り組んでいますが、医療の安全性の観点から使い捨てにご理解をいただきたいと思っております



平原望君

今回は“環境について”がテーマとなっております。一言で環境と言いましても、

非常に広い意味が有りますので、私としては2点“会社業務を通して取り組む環境”と“我社の職場環境”に関してお話をさせていただきます。まずは会社業務ですが、主には志太榛原地区における浄化槽保守点検業務です。そもそも浄化槽とは家庭からの生活排水を微生物の働きにより浄化し、きれいな水にして放流する装置です。弊社は浄化槽の機能を十分に発揮させる為に、浄化槽法のもと適切な維持管理を行っています。適切な維持管理を行う事により、地域の水環境と住民の方の快適な生活環境の保守に貢献することがで

きます。

続きまして、我社の職場環境改善への取組について挙げさせていただきます。

昨今 労働力人口の減少や生活習慣病の増加、メンタルヘルス問題の深刻化などヒトに関わる課題が問題視されており、今後間違いなく当社にも影響を及ぼす事を予想し昨年より取り組んでいる2つの経営取組があります。

第1の取組は、経済産業省が主導する健康経営の導入です。

健康経営とは、「企業が従業員の健康に配慮することによって、経営面においても大きな成果が期待できる」との基盤に立って、健康管理を経営的視点から考え、戦略的に実践すること。

つまり、“従業員の健康維持・増進への取組をコストではなく人的資産への投資と考える経営方針”です。

具体的には、まずは健康宣言を社内外に発信する、因みに我社は次の3つです。

- ・禁煙率100%を維持します！
- ・ストップメタボ！
- ・健康で生涯現役を目指します！

そしてこれを実現する為に、健康づくり担当者を設置し、定期健診受診100%厳守、月に1度の健康・ストレスチェック会議実施、清涼飲料水摂取を減らす目的でのウォーターサーバー設置、特保緑茶の常備、消毒剤設置・マスク支給、万歩計の支給 等々 様々な具体的取組を実施しております。

これらの取組実践を評価頂き、平成30年10月31日付で静岡県が支援する制度『ふじのくに健康づくり推進ホワイト事業所認定』を受けることが出来、更には我社の様な零細にはハードルが高いかと思われましたが、先日2月21日に『健康経営優良法人2019 中小規模法人部門』に認定頂きました。

第2の取組は、厚生労働省 静岡労働局が主導する職場環境改善事業へのチャレンジです。

こちらの取組も、第1の取組である健康経営と大いに重なるところがありまして、

最大の目的は、やはり従業員の健康増進と時間外勤務の削減です。

従業員の健康増進に関する具体的な取組は、定期健康診断100%受診は当然のこと、我社は現場作業が主体となる為 会社経費による腰痛対策に特化した健康診断の受診も義務付けております。

この取組は、人材確保等支援助成金の対象となっており、1年後に取組実践が確認され更に生産性向上 つまり売上げがアップすれば72万円の助成金を頂くことができます。

イイですねー！！

時間外勤務の削減に向けての具体的取組は、勤務終了から次の勤務開始まで、確実に

最低11時間のインターバルを取ることを義務化しております。

最低2カ月に1回は、経営者・従業員全員参加による改善委員会会議を開催して、実践状況を厳密に検証します。必要最低限の時間外労働分を申告・共有し、それ以外の残業はゼロにする取組です。

こちらの取組は、時間外労働等改善助成金の対象となり、達成時には50万円の助成金を頂くことができます。

金一封を頂いた際には、祝宴を開催して会社を挙げてパーッと盛り上がりたと思います。

健康を害しますね？！

従業員の健康づくりは、生産性の向上、医療コスト削減、モチベーションの向上に繋がり、企業価値が上がり、今後の採用活動も有利になると考えております。

我社は、住環境保全・健全化の一端を担うことを社業としておりますので、まずは社員・社内環境を可能最大限に健全化して、常にエコロジカルとエコノミカルを強く意識できる体制づくりに尽力して参りたいと思います。

“自らを成長させ、人・社会に貢献する利他の実践”

このモットーを柱に、取り組んでまいります。

## ■ 今週の一言

若林秀典 君



若林は5文字なので小、中学生の同級生は「わっかー」と今でも呼ばれています。サッカーをやっていたというこ

ともあり、短縮したほうがプレー時には呼びやすかったのかもしれませんが。高校の同級生は「わか」と呼んでいます。大学の時には先輩は「若林」、後輩は「若さん」と呼んでいました。今では職業柄、「先生」と呼ばれることが多くなりましたが、ク

ラブネームは「若林、若林さん、若さん、先生」  
どれでも結構です。

## クラブネーム一覧

氏名	クラブネーム
飯田敏之	カルロス
漆畑雄一郎	バタヤン
渡邊芳隆	次男のナベちゃん ガス屋のナベちゃん
森竹正晃	モリタケ
鈴木健夫	タケオ
杉山茂範	モゲ・シゲさん
平原 望	ひらはら・ひら・ペー
鈴木寿幸	コブキさん
藪崎 茂	やぶ
鈴木照竟	ショウキョウ
杉浦 聡	さとる
富澤静雄	会長
小林正敏	マーちゃん
内藤浩光	内藤浩光
竹田敏和	たけだ、たけちゃん
樽井 勉	お坊さん
渡邊博文	わんたん
池ヶ谷勇	いさむちゃん
望月 誠	モツちゃん
笠原大輔	かさ
数野晴紀	数野
若林秀典	若林・若林さん 若さん・先生

## 例会プログラム

例会日	クラブ行事	摘要
3/8(金) 第 1311 回	IM 報告	小杉苑
3/15(金) 第 1312 回	IGM 報告	小杉苑
3/22 (金) 第 1313 回	早朝例会③	
3/30 (土) 第 1314 回	お花見例会	瀬戸川

おめでとうございます!





(担当/森竹君)